

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายจรัส นาแล่ม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายวิศณุ วิทยามานะ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (นพ.)		กรรมการ
๕	น.ส.ขวัญใจ พราณสร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายวิศณุ วิทยามานะ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (นายก.)		กรรมการ
๘	นายจรัส กังน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (นายอำเภอเมืองบึงกาฬ)		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล (นายอำเภอศรีวิไล)		กรรมการ
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล....		กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายอนเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตจิตติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายฐิธีวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาววิรญา พิมพ์คำ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิ์พิพัทธ์ ลีป่อน้อย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรรัฐ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. น.ส.วิภาวัลย์ นิवासประภคิต	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย อ้วนสนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธฤติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายธีรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
------------------------	---------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุม ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า รวม ๓๖ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	เซกา	เซกา	- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน
๒	เซกา	เซกา	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	รับโอน

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สอบคัดเลือก
๒	เซกา	เซกา	- นักทรัพยากรบุคคล	รับโอน
๓	เซกา	เซกา	- นักวิชาการเงินและบัญชี	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๔	เซกา	เซกา	- นายช่างโยธา	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือ ข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการออกจากราชการของพนักงาน
ส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สาเหตุที่ออกจาก ราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นายวิสิทธิ์ รักบุญ (๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล (อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๘๐๑/๒๓๒ ลว ๙ พ.ค. ๖๑)	เสียชีวิต (สาเหตุ : โดยไม่ทราบ สาเหตุ)	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายจรัส ทาสีฟู พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๔๔ ลว. ๑๗ พ.ค. ๖๑)	ครบกำหนดตามสัญญา จ้าง (สาเหตุ : อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุ
ไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) การโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

(๒) การโอนไปต่างจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้ององค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้มีตำแหน่งว่าง และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอน สับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล ผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการ โอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่ สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรง ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตาม ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับ โอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภท อื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและ ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับ โอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนข้าราชการดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการมททานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลออกจาก

ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ทำยหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกรับก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของลูกจ้างประจำรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และ ในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน อย่างไรก็ตาม ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ไว้ก่อนขอลาออก กรณีจึงเห็นควรหมายเหตุไว้ในมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายอุทัย อ้วนสุ่นา

ในระหว่างที่บุคคลดังกล่าวถูกสั่งพักราชการนั้น ยังมีผู้พบเห็นเขามาทำงานที่ อบต.นาแสงตามปกติ ซึ่งไม่ทราบว่าเป็นประมาณจากที่ไหนมาบ้างหรือโดยวิธีการใด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ในส่วนของการขอลาออก ถ้าบุคคลดังกล่าวถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยก็สามารถขอลาออกได้ เนื่องจากตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แม้บุคคลนั้นจะพ้นจากตำแหน่งไปแล้ว แต่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงไว้ก่อนพ้นจากตำแหน่ง กระบวนการสอบสวนก็ยังถือเสมือนหนึ่งว่าเขา ยังรับราชการอยู่ ถ้าผลการสอบสวนออกมาแล้วก็มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เขาลาออก แต่ถ้าหากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการลาออกจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการก็สามารถยับยั้งการลาออกได้

ประธาน

บุคคลดังกล่าวยื่นหนังสือตั้งแต่เดือนมกราคม โดยขอให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ทำไม่เพิ่งนำเข้าที่ประชุมเดือนนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.นาแสงเพิ่งเข้ามาสอบถามจังหวัดเมื่อสองสัปดาห์ที่แล้ว ว่าเรื่องขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงทำไมไม่เห็นมีในมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ผ่านมา ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเพิ่งได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา ทางฝ่ายเลขานุการจึงได้นำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งนี้

นายอัศววัฒน์

ดูจากหนังสือที่ยื่นมา น่าเชื่อได้ว่าเป็นการยื่นหนังสือขอลาออกย้อนหลัง

นายวิทยา บุติมูลตรี

ในกรณีนี้ เมื่อเขาถูกสั่งพักราชการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แล้วต้องไปดูด้วยว่าเขาถูกสั่งพักเพราะอะไร การสั่งพักราชการก็เพื่อไม่ให้ไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐาน เมื่อเขาเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าตำแหน่งใด ก็มีโอกาที่จะไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐานได้ เพราะฉะนั้นการสั่งให้บุคคลนั้นมาปฏิบัติหน้าที่จึงไม่ชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีการทบทวนแต่ไม่มีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก ๑๖ ต่อ ๖ เสียง

๑. ไม่เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานพรพิมล จิตรเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ลาออกจากราชการ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ และถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง เกี่ยวกับการเงินและการยื่นหนังสือขอลาออกเป็นการยื่นขอลาออกย้อนหลังวัน เวลาไม่สอดคล้องทั้งวันรับเอกสาร และวันอนุมัติให้ลาออกจากราชการ ถ้าให้ลาออกก็อาจเกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

๒. ให้แจ้งอำเภอศรีวิไล ในฐานะผู้กำกับดูแล ตรวจสอบกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้มาปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีการรื้อถอนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ลาออกได้ตามความ
ประสงค์

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงาน
จ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่
๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม
ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น
ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความ
จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้
รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง จ้างพนักงาน
จ้าง จำนวน ๑๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๔.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายพันจำเอกสมาน บุตรศรี มีความประสงค์ขอโอนไปพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลพรเจริญ อำเภอพรเจริญ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๐๔๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๔.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายงานบุญช่วย สาสนาม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑

(๒) การให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายงานสวยศวดี วิลาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ มีความประสงค์ขอโอนเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตี๋ยศรีคันไชย อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๐๕๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๙๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๔.๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการดำเนินการสรรหา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม ซึ่งจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๐๕๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๔.๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอบางบาล ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองการศึกษา

(๒) การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายงานสาวมณศิริรัตน์ ประวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด ซึ่งขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบางบาล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๘๕๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑)

๔.๕.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพริยาลัย ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้รายนายศุภกิจ สนั่นสิงห์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวโสตา สมบัติ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

(๒) การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายงานสาววาสนา ศรีวิสัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด ซึ่งขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอพริยาลัย ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๖๐๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก

ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศ คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การให้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปลัดผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาดันสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมามาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบ กำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรง ตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่ร้องขอเพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย ตามที่ร้องขอได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) รอบเมษายน ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับ

เกลียดจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอ กำหนด เพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความ ยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอก ระดับ ควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ใน ระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอจะขอปรับระดับตำแหน่ง ให้ สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อ ร้องรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วน ตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อร้องรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสาย งานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพโดยให้องค์การ

บริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอน ตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วน ราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็น เดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๗(๒) ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจาก เดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็น ในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อ เหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบ ตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้า ของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หาก องค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่
- (๒) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตาม (๓) คุณภาพและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกองและกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น
- (๕) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและความจำเป็นความเหมาะสม ตลอดจนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ พิจารณากลั่นกรอง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน จำนวน ๑๔ แห่ง แล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. อบต.ศรีชมพู (อ.โซ่พิสัย) จำนวน ๑ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศพด.วัดศรีชมภูวนาราม เนื่องจากภาระงานไม่เหมาะสม

๒. อบต.คำแก้ว จำนวน ๔ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๒) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๓) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๔) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการฯ เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๓. อบต.น้ำจั้น จำนวน ๔ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๒) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๓) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๔) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการฯ เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๔. อบต.บ้านด้อง จำนวน ๒ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากปริมาณงานไม่เหมาะสม

๒) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากปริมาณงานไม่เหมาะสม

๕. อบต.นาแสง จำนวน ๑ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนี้อยู่แล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ แห่ง ข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้ ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้ที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬไม่เห็นชอบ

๑. อบต.ศรีชมพู (อ.โซ่พิสัย) จำนวน ๑ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศพด.วัดศรีชมภูวราราม เนื่องจากภาระงานไม่เหมาะสม

๒. อบต.คำแก้ว จำนวน ๔ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๒) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๓) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๔) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการฯ เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๓. อบต.น้ำจั้น จำนวน ๔ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๒) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๓) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๔) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการฯ เนื่องจากเข้าซ้อน/มีพนักงานส่วนตำบลอยู่แล้ว

๔. ออบต.บ้านด้อง จำนวน ๒ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากปริมาณงานไม่เหมาะสม

๒) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากปริมาณงานไม่เหมาะสม

๕. ออบต.นาแสง จำนวน ๑ อัตรา

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากข้าชื่อน/มีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนี้อยู่แล้ว

๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) รวมจำนวน ๘ ราย

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงาน

ราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรองขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม

๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓.การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวน อัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้

ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๘ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๘ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนายไชยา เลื่อมใส ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน ออกจากราชการไว้ก่อน

มูลกรณี ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง ได้รับหนังสือจากสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง ที่ ดช ๐๐๑๙ (บก).๖(๑๕)/๕๓๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งการดำเนินคดีอาญาพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ รายนายไชยา เลื่อมใส ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน โดยถูกกล่าวหาว่ามียาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (ยาบ้า/ยาไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย,ผลิตยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย,เสพยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการทางวินัยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่ง

ให้ผู้ยื่นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ยื่นอุทธรณ์ตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้ยื่นอุทธรณ์ฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจโดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นหมายแก้ต่างให้และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้ยื่นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้ยื่นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้ยื่นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้ยื่นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้ยื่นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่า เป็นความจริง จึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้นำข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท., และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

ด้วย ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปฯ

๓. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ควบคู่กัน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การ
 สอบสวนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบให้
 พนักงานส่วนตำบลรายนายไชยา เลื่อมใส ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ออกจากราชการไว้ก่อน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล
 ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง ร้องขอได้

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๒๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายกฤษณะพงศ์ พลพันธุ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

0028

“สร้างวินัย สร้างปัญญา”
แบบรายงานตำแหน่งบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	เขกา	เขกา	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	ว่างเดิม	รับโอน เนื่องจากมีความประสงค์รับโอนคนที่มีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้ว โดยไม่ต้องมาสอบคัดเลือกใหม่ และเพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือก
			๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)	ว่างเดิม	รับโอน เนื่องจากมีความประสงค์รับโอนคนที่มีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้ว โดยไม่ต้องมาสอบคัดเลือกใหม่ และเพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือก
			๓. นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล โอนย้าย เมื่อ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑	รับโอน
			๔. นักวิชาการงานและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่างเดิม	มีความประสงค์ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ.
			๕. นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่างเดิม	มีความประสงค์ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ.

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจ

(นายประเสริฐ บุตรโส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายสม เสี่ยงโชคอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา

0029

แบบรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปท./ชก.)	๑ ต.ค.๖๐	สอบคัดเลือกในห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑
๒ X	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑ ม.ค.๕๙	สอบแข่งขัน โดยร้องขอให้ กสอ.สอบแทน
๓ X	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑ ม.ค.๕๙	สอบแข่งขัน โดยร้องขอให้ กสอ.สอบแทน

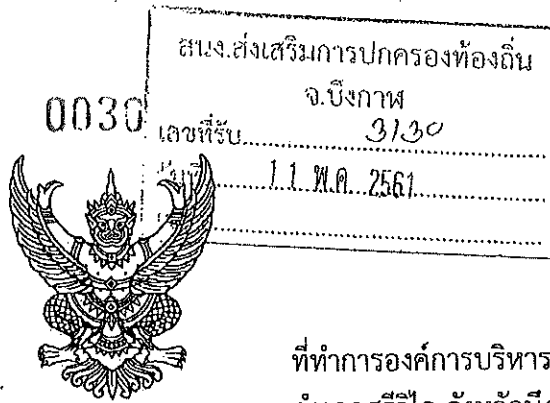
1๐๔ ๗๔/๖

๒๗/๑๖

ตรวจถูกต้อง

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร



- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๗๑๙๐๑/๒๗๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ๓ ๘ ๒ ๑ ๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลและให้พ้นจากตำแหน่ง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือใบมรณบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบัตรประวัติพนักงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ขอรายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลและให้พ้นตำแหน่ง ราย นายวิศิษฐ์ รักบุญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๔๐๐.- บาท สังกัด กองช่าง ซึ่งเสียชีวิตโดยไม่ทราบสาเหตุ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามใบมรณบัตร เลขที่ ๐๑-๓๘๐๗๑๑๘

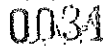
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

สำนักงานปลัด ฯ
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๗๕๒๔



ต๋อ๋น 1

ร้องที่ 915/2561

มรณบัตร

สำนักทะเบียน อําเภอสรรวิไล

เลขที่ 01-38071180

๑. นาย	๑.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นายวิสิทธิ์ รักบุญ	๑.๒ เลขประจำตัวประชาชน 3-4303-00508-31-1	๑.๓ เพศ ชาย	๑.๔ อายุ 58 ปี
	๑.๕ สัญชาติ ไทย	๑.๖ อาชีพ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๗ สถานภาพการสมรส สมรส	
	๑.๘ ที่อยู่ 14 หมู่ที่ 3 ต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ			
๒. การ	๒.๑ ภายเมื่อ 7 พฤษภาคม 2561	เวลา 09:00 น.	๒.๒ ผู้รักษาถอนคำ แพทย์แผนปัจจุบัน	
	๒.๓ หนังสือรับรองการตาย ไม่มี เลขที่		๒.๔ สาเหตุการตาย เสียชีวิตโดยไม่ทราบสาเหตุ	
๓. ญาติ	๓.๑ ชื่อสถานที่ บ้าน	๓.๒ ที่อยู่สถานที่ตาย บ้าน		๓.๓ ที่เกิด บ้าน
	๓.๔ หมู่ที่ 3 ต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๓.๕ อายุ 58 ปี		๓.๖ เพศ ชาย
๔. ญาติ	๔.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นางสอน	๔.๒ เลขประจำตัวประชาชนบัตร 3-4303-00508-28-1		
	๔.๓ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นายเพ็ง	๔.๔ เลขประจำตัวประชาชนบัตร 3-4303-00508-27-2		
๕. ญาติ	๕.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นางอนงค์ เพชรอเทน	๕.๒ เลขประจำตัวประชาชน 3-4303-00507-03-9		
	๕.๓ ที่อยู่ 35 หมู่ที่ 2 ต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๕.๔ ความเกี่ยวพันเป็น ญาติ		
๖. หมายเหตุ	๖.๑ จัดการศพโดย เผา	๖.๒ สถานที่ เมรุวัดศรีประเสริฐ หมู่ที่ 10 ต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ		

๘. ใบรับแจ้งการตาย มี 5/2561	๙. วันรับแจ้งการตาย 8 พฤษภาคม 2561
ชื่อ ๑๒๓๔ ๕๖๗๘ (นางอนงค์ เพชรทอง) ผู้แจ้งการตาย	ชื่อ ๑๒๓๔ ๕๖๗๘ (นางจันทิมา กองสินะ) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
การเปลี่ยนแปลงการจัดการศพ	ชื่อ ๑๒๓๔ ๕๖๗๘ (นายทะเบียนสุรเมธแจ้งการตาย)

เพิ่มเติม

ท.ร.4) ตอนหน้า ที่ 5/2561 ตว.7 พ.ค.61 ออกให้โดย นายแสงเดือน พรหมพอกษ์ (ตอปป.)



สำนักงานปลัด อบต.

0032



สำนักงานปลัด อบต. เชียงใหม่
เลขที่รับ 3267
ที่ 17 พ.ค. 2561

○ งานบริหารทั่วไป
○ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
○ กรรมการสภา อบต./อบจ.
○ อสม.
○ กรรมการ อบต./อบจ.

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๔๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
ถนนพรเจริญ - โชฬิสัย บก ๓๘๑๘๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาสัญญาจ้าง

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน / ทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายจรัส ทาสีพู พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ จะสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากจะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงขอรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ศรีโคตร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

สำนักงานปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๐๖๔๖

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ กองบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม/หน่วยงานปลายทาง		
(๑) การโอน ภายในเขตจังหวัด									
๑	นางสาวจิราภา อิตผา วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ค.ค ๔๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๒๐๑/๑๓๑ สว. ๑๙ เม.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๒๕ สว. ๓๐ เม.ย. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๑๖๒ ลว. ๓ พ.ค. ๖๑/นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๕๕ ลว. ๘ พ.ค. ๖๑									
(๒) การโอน ไปต่างจังหวัด									
๒	นางสาวเอมอร สิงห์เพ็ญ วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๑ มิ.ย. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๙ สว. ๑๙ ม.ค. ๖๑	นส. ที่ นค ๗๒๓๐๑/๕๑ สว. ๒๒ ม.ค. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๐๓ ลว. ๑๐ พ.ค. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมหน่วยงานปลายทาง ยินดีให้โอน ยินดีรับโอน	
๓	จำเอกบัณฑิต ศรีเศรษฐา วุฒิ : น.ม. (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นับการบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นับการบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๔๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.แม่ง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ ส.ค. ๕๕	ว่าง	ดูแลได้ตามราคา หาประสบการณ์	นส ที่ มค ๗๗๒๐๑/๖๒ สว. ๑๕ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๙๖ สว. ๑๕ พ.ค. ๖๑

(๒)

(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำจะลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางพรพิมล จิตเจริญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	กองคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๓๑ ม.ค. ๖๑	๑ มี.ค. ๖๑	เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ	อนุญาต	๑ มี.ค. ๖๑	ไม่เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๑๙๓ ลว.๓ เม.ย. ๖๑ (อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง)

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๓๐๐๑/๑๙๓ ลว.๓ เม.ย. ๖๑ (อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง)



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง...ออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จบิงกาฬ
				ยื่น บ.ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวัชร ศรีสุพร	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๗ มี.ค. ๖๑	๑๗ เม.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๗ เม.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๓๘ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๑									
๒	นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๗ พ.ค. ๖๑	๓๑ พ.ค. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๒๐๑.๓/๒๐๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๖๑									
๓	นางสาววาสนา ศรีวัลย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๓ พ.ค. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ มิ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๑๑ ลว. ๔ พ.ค. ๖๑									

(๗๗)

(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑	นางสาวอภิสรา จิตนาม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๕ %	๒๗ ปี (๑๔ เม.ย.๓๔)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๕ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ เม.ย. ๖๑	๒๗ เม.ย. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๐๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๑									
๒	นางสาวจิราภรณ์ แสงเขียว (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๕ %	๒๗ ปี (๑๗ ก.ย.๓๔)	บช.บ.(การบัญชี)	ประกาศ : ๕ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ เม.ย. ๖๑	๒๗ เม.ย. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๐๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๑									
๓	นางสาวปวีณา วงศ์ทองดี (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๕ %	๒๘ ปี (๑๐ มิ.ย.๓๓)	ปวส.(การจัดการทั่วไป)	ประกาศ : ๕ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ เม.ย. ๖๑	๒๗ เม.ย. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คมนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๐๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๑									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : บช. บช.บ. บช.ส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๔ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปีภาพ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายประภาวิน สัมนวนสี (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๙๕ %	๒๓ ปี (๗ ก.ย.๓๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๕ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ เม.ย. ๖๑	๒๗ เม.ย. ๖๑	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๐๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๑									
๕	นางสาวณิชาภัทร ศรีบุตรวงศ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๖ %	๓๐ ปี (๑๕ พ.ย.๓๑)	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๑ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๒ พ.ค. ๖๑	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๓๐๖๐๑/๙๙๘ ลว. ๔ พ.ค. ๖๑									
๖	นางสาวสุรรัตน์ เวียงสมุทร (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๖๘ %	๓๐ ปี (๑๔ พ.ค.๓๑)	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๘ หน่วยกิต)	ประกาศ : ๒ เม.ย. ๖๑ รับสมัคร : ๑๐ - ๒๓ เม.ย. ๖๑	๒๗ เม.ย. ๖๑	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นางแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นางแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๔๑ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๑									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๔,๕๐๐/เดือน ผู้มีคุณสมบัติ : ปวช.๔,๕๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นายอนุพนธ์ แสงเสน (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๘ %	๕๐ ปี (๓๐ พ.ย.๑๑)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๙ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									
๘	นางสาวกัญญาภัค พรหมเมือง (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๘ %	๔๑ ปี (๕ ต.ค.๒๐)	พธ.บ.(รัฐศาสตร์)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๙ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									
๙	นายสมชาย พรหมพิมพ์ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๘ %	๓๘ ปี (๑๗ ธ.ค.๒๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (มีใบอนุญาตนับถวายเป็นคุณบิดา พ.๒)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องกล ขนาดเบา(รถกระเช้า) ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๙ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๔-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีวุฒิ : เหม่อมพันธุ์ : เพิ่มมอบพนักงานมา ประเภททั่วไป : ปวท., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีวุฒิ = ประสบการณ์ ๔ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๔,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๔,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน ระยะเวลารับจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑๐	นายชัยยุทธ จรุงรอบ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๕ %	๓๗ ปี (๘ ส.ค.๒๕)	ปวส.(การตลาด) (มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๔,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เสกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๕ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									
๑๑	นางสาววิยะดา สุทพ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๕ %	๒๕ ปี (๓๑ พ.ค.๖๒)	ศต.บ.(สารสนเทศศาสตร์)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านดง อ.เสกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๕ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									
๑๒	นางสาววิริยะมาศ ไกรศรี (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๕ %	๓๔ ปี (๖ ม.ค.๖๓)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑	๑๐ พ.ค. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านดง อ.เสกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๕ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณสมบัติ : เหม่อมพงษ์ภมา ประกาศเชิญทั่วไป : ปวช.ปวท.ปวส. ประกาศวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง		มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๑๓	นางชนกนันท์ พหลทัฬห (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๘ %	๓๔ ปี (๓ ก.ค.๒๕๖๗)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	๑๐ พ.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๖ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๓ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									
๑๔	นางสาวอลวย พองน้อย (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๘ %	๓๖ ปี (๒๔ เม.ย.๒๕๖)	บช.บ.(การบัญชี)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๑๐ พ.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๓ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									
๑๕	นายชัยมงคล นมธิบุตร (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๑๘ %	๓๐ ปี (๒ ธ.ค.๓๑)	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	ประกาศ : ๔ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๓ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๑	๙ พ.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๐ พ.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๓ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑									

๒๒

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ



งานบริหารทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลุ่มงานส่งเสริม
กลุ่มงานกฎหมาย
กลุ่มงานการเงิน

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ.....
วันที่..... 16 พ.ค. 2561
เวลา.....

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๐๔๓

ที่ว่าการอำเภอเบญจลักษ์
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๒๕๕
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเบญจลักษ์ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปสังกัดเทศบาลตำบลพรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

อำเภอเบญจลักษ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุหิรัญ)
นายอำเภอเบญจลักษ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๔-๔๔๓๓



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	<input checked="" type="radio"/> กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ.....	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่..... 11 พ.ค. 2561	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา.....	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๕๖๓

ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

9 พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๙๑

ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุหิรัญ)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๔-๔๔๓๓



ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๐๕๖

4/61
(27)
ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๙๑
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบ กรณีโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ โอน(ย้าย) ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีคันไชย อำเภอวนวินาสา จังหวัดสกลนคร

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุทธิญ)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๔-๙๔๓๓



ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๐๕๗

5/6/ ๐๕7
ที่ว่าการอำเภอป่าสัก
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๔๖๐

ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอป่าสัก ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบในสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา เพื่อขอรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

อำเภอป่าสัก ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุทธิรัฐ)

นายอำเภอป่าสัก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๙-๙๔๓๓



ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑ / ๕๕๗

ที่ว่าการอำเภอปากคาด
ถนนพิทักษ์ประชา อำเภอปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๙๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๕๕

ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า มีความประสงค์ขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคลในการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม) ในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล มาเพื่อพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวุฒิ ทองทวี)

นายอำเภอปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๔๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๔๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 3080
วันที่ 10 พ.ค. 2561
เวลา.....

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑ / ๑๐๐๒

ที่ว่าการอำเภอปากคาด

ถนนพิทักษ์ประชา อำเภอปากคาด

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๙๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๒๐๑
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า ได้รับหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ราย นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล มาเพื่อเสนอขอความเห็นชอบหนังสือลาออกต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณาวุฒิ ทองทวี)

นายอำเภอปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<input type="radio"/> งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	<input type="radio"/> กลุ่มงานมาตรฐานฯ
เลขที่รับ 344๑	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ 25 พ.ค. 2561	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๔๓๓

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองช่าง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๔๑
ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)
นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓



0049
จังหวัดเชียงใหม่
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 3267
วันที่ 17 พ.ค. 2561
เวลา

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๙๗๗

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๑๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิฮะมัด)

นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

0059

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเด็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	การตรวจคุณสมบัติ				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู			อ้างอิง หนังสือ ที่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ครูผู้ดูแลเด็ก	รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย		ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ	วันเริ่ม รับ ราชการ	วันครบกำหนด การประเมิน ๒ ปี	ผลการประเมิน	รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ. ๑	ตั้งแต่			
๑	ป่งไฮ อ.เซกา	บ้านหนองชัยวาน	นางอริญญา กุลด้า	๒๖-๓๐-๘-๒๒๑๐-๑๐๗	ชั้น ๑๖,๑๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๔ ปี)	มี	๑๐ ก.พ. ๕๙	๑๐ ก.พ. ๖๑	/	๑๖,๒๖๐	๑๐ ก.พ. ๖๑	๑๖,๒๖๐	๑๐ ก.พ. ๖๑	๑๖,๒๖๐

หมายเหตุ


(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๔	นางสาวไพฑูรย์ ทองน้อย ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๘๓ ศพด.บ้านคำบอน อบต.น้ำจั้น	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒๖ ต.ค. ๕๖	๒๖ ต.ค. ๖๐	๑. นายเทพบุตร เทพา ๒. นายเกื้อ ไชยชน ๓. นางประภาพร กุลดา (เนื่องจาก อบต.น้ำจั้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ)	ผอ.กองการศึกษาอบต.โลกก้าม ผอ.รร.บ้านคำบอน สพป.บึงกาฬ ครูชำนาญการ รร.อนุบาลเทศบาลศีร์ษะนา	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๓๓๗๐๑/๑๒๓ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๑								
๕	นางเพ็ญพยอม พันจำปา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๐๒ ศพด.บ้านห้วยเลี้ยว อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายณรงค์ จำปามี ๒. นางนุจรินทร์ วงศ์ศรีเทพ ๓. นายชวน โสภาพ (เนื่องจาก อบต.หนองเติน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ)	ผอ.รร.บ้านหนองเตินทุ่ง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเตินทุ่ง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเตินทุ่ง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๖	นางบุญเลิศ โฉมเอนา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๐๓ ศพด.บ้านหนองเตินทุ่ง อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายณรงค์ จำปามี ๒. นางนุจรินทร์ วงศ์ศรีเทพ ๓. นายชวน โสภาพ (เนื่องจาก อบต.หนองเติน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ)	ผอ.รร.บ้านหนองเตินทุ่ง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเตินทุ่ง ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเตินทุ่ง	กรรมการ กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๑๓๐๔/๓๙๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๑								
๗	นางจอมศรี จันทวงศ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๘ ศพด.วัดเจติยาศีรีวิหาร อบต.นาแสง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายวัฒนา กุตาแก้ว ๒. นางสาวจิราภรณ์ ตรีวรวิทย์ ๓. นางประไพพร ธาภิวรรณ	ผอ.รร.บ้านนาสิงห์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.ถิยาวิวัฒนา ๒ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาแสง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑๒	นางสาวอุษฎาอร สุทัศน์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๘-๒๒๑๐-๑๔๐ ศพด.วัดโพธิ์เงินคิมาาราม อบต.นาสวรรค์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๑ พ.ย. ๖๐	๑. นายธวัชชัย เหมวงษ์ ๒. นายเทพพิทย วรรณภา ๓. นางพิสมัย เศรษฐแสงศรี	ผอ.รร.โพธิ์ทองวิทยานุสรณ์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาสวรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านนาสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวบุษกร ศิลาส่ง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๘-๒๒๑๐-๑๔๐ ศพด.บ้านนาสวรรค์ อบต.นาสวรรค์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๑ พ.ย. ๖๐	๑. นายธวัชชัย เหมวงษ์ ๒. นายเทพพิทย วรรณภา ๓. นางพิสมัย เศรษฐแสงศรี	ผอ.รร.โพธิ์ทองวิทยานุสรณ์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาสวรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านนาสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๕๕ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑								
๑๔	นางสาวอัญญพัชร พลวิญญูโชตนา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๐๒ ศพด.วัดรุ่งอรุณศิริสว่าง อบต.สมสนุก	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๑ พ.ย. ๖๐	๑. จ่าสิบเอกปานเทพวิมลินรัตน์ อุปรโคตร ๒. ว่าที่ร้อยตรีชัยมงคล พุ่งหลวง ๓. นายสุภากร ทำเนา	ปลัด อบต.สมสนุก ผอ.รร.สมาคมเพื่อนพลชนกีฬาสโมสรเล่น และดารา ครู รร.เทศบาลปากคาด	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๖/๑๙๙ ลว. ๘ พ.ค. ๖๑								
๑๕	นางสาวสุนิษ ชัยรัตนญา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๔ ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข อบต.นาสิงห์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๑ พ.ย. ๖๐	๑. นายณรงค์ หวันลา ๒. นางศุณิษา ศรีอุดร ๓. นางมลิวรรณ ประชาชัย	ผอ.รร.บ้านนาทราย ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านนาทราย ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาสิงห์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑๖	นางสาวสายใจ เขียวเงิน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๕ ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข อบต.นาสิงห์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๑ พ.ย. ๖๐	๑. นายณรงค์ หวันลา ๒. นางศุภนิชา ศรีอุดร ๓. นางมลิวรรณ ประชาชัย	ผอ.ร.บ้านนาทราย ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านนาทราย ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาสิงห์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๑๗	นางพตฉนีย์ ศิริปะกะ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๖ ศพด.วัดสอนเจริญราษฎร์ อบต.นาสิงห์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๑ พ.ย. ๖๐	๑. นายณรงค์ หวันลา ๒. นางศุภนิชา ศรีอุดร ๓. นางมลิวรรณ ประชาชัย	ผอ.ร.บ้านนาทราย ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านนาทราย ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาสิงห์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๓๗๓๐๖/๒๗๒ ลว. ๑๖ พ.ค. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๓๗๓๐๖/๒๗๒ ลว. ๑๖ พ.ค. ๖๑



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารอ้างอิงเฉพาะเรื่อง ๔๔ เรื่อง ขอดวงเงยของการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ปี ของพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๓) รอบ เมษายน ๒๕๖๑

๑. การประชุมฯ กว.ตลึงหวัดบุภาพ ครึ่งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราภาษี ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเมษายน ๒๕๖๑										ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบค./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์/ ตอบแทนอื่น	รวมหนี้	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ					
๑	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	กองช่าง	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑	ปรับขยายระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธาทวี ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑	กองช่าง	๔,๐๕๐	๘๖๖	๔,๘๘๖	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๐.๐๒	๓๒.๔๕	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ก.อบค. จ.ปึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๕๐๑/๑๔๓ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																
๒	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล แม่บ้าน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๔,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๕,๖๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๐.๔๕	๓๔.๗๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		กองการศึกษา ศพด.อบต.ปากคาด	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๒ อัตรา	กองการศึกษา ศพด.อบต.ปากคาด	๘,๖๐๐	๑,๙๒๐	๑๐,๕๒๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๐.๐๔	๓๔.๗๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		กองช่าง	พนักงานส่วนตำบล จพง.ประจำ ปง./ชง. ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑ ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑ ๑ อัตรา	กองช่าง	-	-	-	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	-	๓๔.๗๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๔๑ ลว. ๕ เม.ย.๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																
๓	อบต.วังชน อ.พรเจริญ	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปจ./ชก.) ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๒,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑.๔๒	๓๑.๗๔	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๗๗,๙๐๐	๕๕,๕๘๐	๓๓๓,๔๘๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑.๒๐	๓๑.๗๔	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.วังชน ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๖๐ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																

อ้างอิง : นส.อภิต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๑๖๐ สว. ๑๑ เม.ย. ๖๕ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราภาษี ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเมษายน ๒๕๖๑										ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขอบเขต	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์/ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ					
๔	อบต.เซกา อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒๖-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๒๔๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๖๖,๖๔๓,๐๐๐	๐.๕๓	๒๕.๘๕	ควร เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เดิมมีอยู่ ๓ อัตรา เพิ่มอัตรา ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๖๖,๖๔๓,๐๐๐	๐.๑๙	๒๕.๘๕	ควร เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๓๑ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																
๕	อบต.ศรีชนู อ.โซพิสัย	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒๖-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๒๔๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๕๗	๒๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		กองสาธารณสุข	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข (ปง./ชง.) ๒๖-๓๐-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองสาธารณสุข	๒๔๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๕๗	๒๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ๑ อัตรา	กองช่าง	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๖๗	๒๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
		กองส่งเสริมการเกษตร	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๔-๓๔๐๑-๐๐๑ ๑ อัตรา	กองส่งเสริม การเกษตร	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๖๗	๒๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเมษายน ๒๕๖๑														
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาระ คชจ. ๒๕๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น อื่นๆ ๑๑ พ.ค. ๖๑	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
							เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ			
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๒๐	๖๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองสาธารณสุขฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	กองสาธารณสุขฯ	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๒๖	๖๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองการศึกษา (ศพด.วัดศรีชมภู วนาราม)	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	กองการศึกษาฯ (ศพด.วัดศรีชมภู วนาราม)	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๒๐	๖๖.๕๒	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		กองการศึกษา (ศพด.บ้านแสงอรุณ)	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	กองการศึกษาฯ (ศพด.บ้านแสงอรุณ)	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๖๖,๙๐๐,๐๐๐	๐.๒๐	๖๖.๕๒	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๙๙๙๐๑/๒๖๕ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)														
๖	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑๑ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๕	๔๒๖,๓๘๕	๕๕,๓๓๙,๑๔๐	๐.๗๑	๒๙.๕๘	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ(เคยวุฒิ) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๕๕,๓๓๙,๑๔๐	๐.๗๑	๒๙.๕๘	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		*เข้าช้อนกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/ภาระงานไม่เหมาะสม											ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

ที่	รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเมษายน ๒๕๖๑					ข้อมูลประกอบการพิจารณา					การะ ศจ. ๓.๓๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น อื่นๆ ๑๑ พ.ค. ๖๑	มติ ก.อบค. จ.ปึงกาฬ
	อบค./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ		
อ.โพนพิสัย	อบค.เค้าแก้ว	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๕๕,๓๓๙,๑๔๐	๐.๓๖	ไม่ควรร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		*เข้าซื้อกับคำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/การะงานไม่เหมาะสม											
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๕๕,๓๓๙,๑๔๐	๐.๒๘	ไม่ควรร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		*เข้าซื้อกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/การะงานไม่เหมาะสม											
อ.โพนพิสัย	อบค.เค้าแก้ว	กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา	กองช่าง	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๕๕,๓๓๙,๑๔๐	๐.๒๒	ควรร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วย จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	กองสวัสดิการฯ	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๕๕,๓๓๙,๑๔๐	๐.๒๑	ไม่ควรร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		*เข้าซื้อกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/การะงานไม่เหมาะสม											
		กองสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) นิติกร (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๘๔	ควรร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ.โพนพิสัย	อบค.บัวดุม	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๘๔	ควรร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๘๔	ควรร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ.โพนพิสัย	อบค.บัวดุม	กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๑ อัตรา	กองช่าง	๒๙๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๗๐	ควรร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๑ อัตรา	กองช่าง	๒๙๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๗๐	ควรร เห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบค.เค้าแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๗๖๙ ลว. ๙ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

รายการการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเมษายน ๒๕๖๑											ข้อมูลประกอบการพิจารณา				การะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขั้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ						
	อบต.บัวชุม อ.ไผ่พิสัย	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๔,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๕,๖๐๐	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๒๖		๒๖.๕๑	เห็นชอบ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		กองสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	กองสวัสดิการฯ	๑๐๔,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๕,๖๐๐	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๐.๒๖						
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๗๒ ลว. ๑๖ มี. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																	
๘	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๙๙,๙๐๐	๕๙,๕๕๐	๓๕๙,๔๕๐	๔๓,๘๙๐,๖๕๕	๐.๘๑		๒๗.๓๓	เห็นชอบ			
		กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(เคยวุฒิ) ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(เคยวุฒิ) ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	-	-	๔๓,๘๙๐,๖๕๕	-							
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๑๑ ลว. ๙ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																	
๙	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปก./ชก.) ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๑.๐๔		๓๔.๔๑	เห็นชอบ			
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ(เคยวุฒิ) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๐.๕๓						
		*เข้าชื่อกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/การะงานไม่เหมาะสม				สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๐.๕๓						
		*เข้าชื่อกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/การะงานไม่เหมาะสม				สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๐.๕๓						
*เข้าชื่อกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/การะงานไม่เหมาะสม																	

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบแผนฯ ๒๕๖๑													
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขอบเขต เพิ่มเติม	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ความเห็น	มติ
							เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์/ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ		
๑๐	อบต.น้ำจั้น อ.เสภา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๐.๓๑	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป คนสวน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๐.๓๑	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ดูแลภูมิ) ผู้ช่วย จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	กองสวัสดิการฯ	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๔๐,๙๐๐,๘๖๗	๐.๔๐	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๑๕ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)													
๑๑	อบต.บ้านดง อ.เสภา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๑๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๕๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.สุขภาพ (ปง./ชง.) ๒๖-๓๐-๑๑-๔๖๐๔-๐๐๑ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๒๙๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๕๘	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		สำนักปลัด	*การงานไม่เหมาะสม			สำนักปลัด	๒๙๗,๙๐๐	๕๙,๕๘๐	๓๕๗,๔๘๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๕๘	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบค.นำเงิน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๑๕ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ เมษายน ๒๕๖๑										ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์/ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ			คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	อื่นๆ ๑๑ พ.ค. ๖๑	จ.ปึงกาฬ
	อบต.บ้านดง อ.เซกา	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วย จพง.สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๒๒			๒๒.๖๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วย จพง.สุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๒๒			๒๒.๖๗	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๓๘,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๕,๖๐๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๒๒			๒๒.๖๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำระยะ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๑๗			๒๒.๖๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๗๔,๘๐๐,๐๐๐	๐.๑๗			๒๒.๖๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๙๔ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)																
๑๑	อบต.คำนาคี อ.เมืองปึงกาฬ	กองคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๔-๓๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองคลัง	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๓๓,๕๓๖,๕๐๐	๑.๒๕			๓๖.๑๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
		กองการศึกษาฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๔-๓๘๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองการศึกษาฯ	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๓๓,๕๓๖,๕๐๐	๑.๒๕			๓๖.๑๗	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๙

ผู้ร้อง ขอความเพิกถอนการแต่งตั้งบุคคลให้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ราย

[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสผ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด		
๕	นางสาวอรุมา สุทธิวรรณ	-	ปวส.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๕๕ ลว. ๑๖ พ.ค. ๖๑										
๖	นางสาวกานดา มะโนบาล	-	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ศรีชุม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส อบต.ศรีชุม ที่ บก ๗๔๐๐๑/๓๕๐ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๑										
๗	นายสุฤตเสฐ์ สิงห์โสด	เจ้าพนักงานสัส ข้าราชการ โรงพยาบาลสกลนคร รับราชการตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๗	น.บ.(นิติศาสตร์)	นิติกร	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๗๗ ลว. ๑๕ พ.ค. ๖๑										
๘	นายสุริพันธ์ ญ่ดัมมิล	-	น.บ.(นิติศาสตร์)	นิติกร	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๔๔ ลว. ๑๗ พ.ค. ๖๑										



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 3110
วันที่ 11 พ.ค. 2561
เวลา.....

- ☐ งานบริหารส่วนท้องถิ่น
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๓๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ
อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๒๒๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรายงานขอความเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล ราย นายไชยา เลื่อมใส ออกจากราชการไว้ก่อน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาบันทึกข้อความ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สำเนาบันทึกการจับกุม/ตรวจยึด (เอกสาร ๙ แผ่น)	จำนวน ๑ ชุด
๓.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.สำเนารายงานการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ได้รับแจ้งหนังสือจากสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง ที่ ตช ๐๐๑๙(บก).๖(๑๕)/๕๓๔ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งการดำเนินคดีอาญาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ราย นายไชยา เลื่อมใส ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน โดยกล่าวหาว่า มี ยาเสพติดให้โทษประเภท ๑(ยาบ้า ยาไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย, ผลิตยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย,เสพยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน)โดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนไว้ใน ครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อ ดำเนินการทางวินัย ความละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ ประมวลข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำจึงขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพราะเหตุ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสงค์ เวฬุวนธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

สำนักงานปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๒๔๙-๐๙๙๑, ๐๘-๘๓๐๗-๒๔๙๙

www.tadokkam.go.th e-mail: palad@tadokkam.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด อบต.ท่าดอกคำ โทร. ๐๘-๘๓๐๗-๒๔๔๙
ที่ พิเศษ/๒๕๖๑ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานคณะกรรมการสอบสวน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ที่ ๑๔๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น เป็นการสอบสวนนายไชยา เลื่อมใส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นั้น คณะกรรมการฯ ได้มีมติที่ประชุมในการประชุมคณะกรรมการสอบสวน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดตามแนบท้าย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นหมายแก้ต่างให้ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญา ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาดังที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้นำข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การตั้งเรื่องดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ กรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๑ เมื่อสืบสวนหรือพิจารณาในข้อ ๑. แล้ว ปรากฏว่ามีพยานหลักฐานว่ากรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นซึ่งมีความผิดโดยมีพยานหลักฐานว่ากรณีเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง เช่น สำนักงาน ก.กลาง/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีมูล เป็นต้น

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยระบุรายละเอียดในคำสั่งด้วยว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงอีก

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางดำเนินการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

แนวทางการปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป

๓.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๕๒ ควบคู่กัน

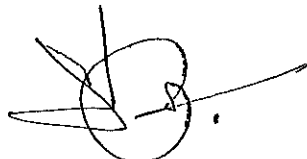
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑.คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงฟังได้ว่า เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้ร่วมกันจับกุมตัว นายไชยา เลื่อมใส ได้พร้อมของกลางดังนี้ ๑.ยาบ้า ชนิดเม็ดสีส้ม จำนวน ๓๐๗ เม็ด และยาบ้าชนิดเม็ดสีเขียว จำนวน ๔ เม็ด รวมยาบ้า จำนวน ๓๑๑ เม็ด ๒.ไอซ์บรจุ

อยู่ในถุงพลาสติก จำนวน ๑ ถุง น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม ๓.ต้นกัญชาสด จำนวน ๑๙ ต้น น้ำหนักประมาณ ๒๖ กรัม ๔.อาวุธปืนแก๊ปยาวแบบประจูปาก ชนิดประกอบขึ้นเอง จำนวน ๑ กระบอก โดยกล่าวหาว่า มียาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑(ยาบ้า ยาไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย, ผลิตยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย,เสพยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน)โดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนไว้ในครอบครอง โดยไม่ได้รับอนุญาต เห็นว่านายไชยา เลื่อมใส ผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อ ๑๓ ประกอบข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การตั้งเรื่องดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด จึงเห็นควรเสนอให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ สั่งให้ นายไชยา เลื่อมใส ออกจากราชการไว้ก่อน

๒. การดำเนินการทางวินัย ของนายไชยา เลื่อมใส นั้นคณะกรรมการฯเห็นควรรอผลการสอบสวน และผลการพิจารณาคดีแล้วเสร็จจึงดำเนินการทางวินัย ตามความในข้อ ๗๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายปรีชา กองกุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ
ประธานคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่ง.....เห็นควรดำเนินการตามมติ
กรมก

(นายประสงค์ เวฬุวนาร)

นายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

007



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

697

18 เม.ย. 61

12-15

ที่ ตช ๐๐๑๙(บก).๖(๑๕)/ ๕๗๕

สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง

ตำบลดงบัง อำเภอป่าซาง

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งการดำเนินคดีอาญาข้าราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกการจับกุม/ตรวจยึด จำนวน ๑ ชุด เอกสาร จำนวน ๙ แผ่น

ด้วย เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น. เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้ร่วมกันจับกุมตัว นายไชยา เลื่อมใส อายุ ๓๖ ปี ไทย-ไทย อยู่บ้านเลขที่ ๔๓ บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ตำบลดงบัง อำเภอป่าซาง จังหวัดบึงกาฬ ได้พร้อมด้วยของกลาง ดังนี้.

๑. ยาบ้าชนิดเม็ดสีส้ม จำนวน ๓๐๗ เม็ด และยาบ้าชนิดเม็ดสีเขียว จำนวน ๔ เม็ด รวมยาบ้า จำนวน ๓๑๑ เม็ด

๒. ไซ้บรรจุอยู่ในถุงพลาสติกใส จำนวน ๑ ถุง น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม

๓. ต้นกัญชาสด จำนวน ๑๔ ต้น น้ำหนักประมาณ ๒๖ กรัม

๔. อาวุธปืนแก๊ปยาวแบบประจูปาก ชนิดประกอบขึ้นเอง จำนวน ๑ กระบอก

โดยกล่าวหาว่า "มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า, ไซ้) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย, ผลิตยาเสพติดให้โทษประเภท ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย, เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต"

เหตุเกิดที่ บริเวณกระท่อมในสวนยางพาราทางทิศตะวันตกบ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ตำบลดงบัง อำเภอป่าซาง จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น.

จากการตรวจปรากฏว่า นายไชยา เลื่อมใส ผู้ต้องหาในคดีนี้ รับราชการในตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหลวง ซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหลวง จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เจ้าพนักงานสอบสวน

ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง

พันตำรวจเอก

(สมบูรณ์ สวัสดิ์)

- เห็นด้วย -

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง

นางสาวปิยะฉัตร ศรีใจ
นิติกรชำนาญการ

ร.ต.อ.วีไกร ศรีวะสุทธิ์ พงส.๗

โทร. ๐๘ ๔๔๒๘๕๓๓๑

0072

ปจว.ข้อ ก เวลา ๖.๐๐ น. วันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๑

คดีอาญาที่ ๒๕๖๑ / ๒๕๖๑

บัญชีของกลางลำดับที่ ๒๕๖๑ / ๒๕๖๑

พงส. ร.ต.อ.วิไกร ศรีวะสุทธิ์ โทร ๐๘ ๔๔๒๘ ๕๓๓๑

บันทึกการจับกุม/ตรวจยึด

สถานที่ทำการบันทึก สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

วัน เดือน ปี ที่บันทึก ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๐๑.๐๐ น.

วัน เดือน ปี ที่จับกุม/ตรวจยึด ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น.

สถานที่จับกุม/ตรวจยึด บริเวณกระท่อมในสวนยางพารา ทางทิศตะวันตกหมู่บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

อำนาจการจับกุมโดย	พล.ต.ต.ทิวา บุญดำเนิน	ผบก.ภ.จว.บึงกาฬ
	พ.ต.อ.สมศักดิ์ คงไพบูลย์	รอง ผบก.ภ.จว.บึงกาฬ
	พ.ต.อ.โชคชัย อินทะนิน	รอง ผบก.ภ.จว.บึงกาฬ
	พ.ต.อ.สุกฤษณ์ ขอร่วมคิด	ผกก.สืบสวน ภ.จว.บึงกาฬ
	นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอบึงโขงหลง

เจ้าพนักงานผู้จับกุม/ตรวจยึด

เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เหล่าหลวง นำโดย พ.ต.อ.สมบุรณ์ สวัสดิ์ ผกก.สภ.เหล่าหลวง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ภาณุภาส ฉ่ำประสิทธิ์ รอง ผกก.สส.ฯ, ร.ต.อ.ปรมินทร์ สุขประเสริฐ, ร.ต.อ.เลิศศักดิ์ ราชชาติ, ร.ต.ต.อภิชาติ เทพาจันทร์, ร.ต.ต.นิคม ชัยอามาตย์, ด.ต.วิเชียร พลรัตน์, และ ส.ต.ท.อภิรักษ์ หิรัญวร

เจ้าหน้าที่ตำรวจ ภก.สส.ภ.จว.บึงกาฬ นำโดย พ.ต.ต.สุพิชา บุตรเชียงคำ สว.สืบสวน ภ.จว.บึงกาฬ, พร้อมด้วย ร.ต.อ.อนุศักดิ์ บุญลือ, ร.ต.ต.พัฒนา มะลิทอง, ด.ต.วีระพล ลุนสะแกวงษ์, ด.ต.สุวิทย์ พลเสนา, ด.ต.อักรพล สอนเชียงคำ, ด.ต.เดชา เอนกนวล, ด.ต.ธวัช นาคะ และ จ.ส.ต.พิชิต การหวัด

ฝ่ายปกครอง อ.บึงโขงหลง นำโดย มว.ท.วรสิทธิ์ สังขพันธ์ ปลัดอำเภอฝ่ายความมั่นคง อ.บึงโขงหลงฯ

เจ้าพนักงาน ป.ป.ส.เลขที่ ๕๓๓๒๔๘ พร้อมด้วย ม.ญ.อาจหาญ แพงโคตร, อส.ท.นิตินัย ธงไพร, อส.อุบล ไตรคังคา, อส.สุรัชย์ สีเหล่า และ อส.เอกภพ เกตุศรีพรหม

ได้ทำการจับกุมตัว นายไชยา เลื่อมใส อายุ ๓๖ ปี ไทย-ไทย บ้านเลขที่ ๔๓ บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ หมายเลขประชาชน ๓-๔๓๐๙ ๐๐๐๑๓-๔๔ ๔

พร้อมด้วยของกลางคือ

๑. ยาบ้าชนิดเม็ด กลม-แบน สีส้ม จำนวน ๓๐๗ เม็ด, สีเขียว จำนวน ๔ เม็ด รวมเป็นยาบ้าทั้งหมด

จำนวน ๓๑๑ เม็ด

จับต้องสำเนาถูกต้อง

๒. ไซส์ น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม

๓. ดันกัญชาสด จำนวน ๑๔ ต้น น้ำหนักประมาณ ๒๖ กรัม

สำเนาถูกต้อง

๔. อาวุธปืนแก๊ปยาว แบบประจูปาก ชนิดไทยประดิษฐ์ จำนวน ๑ กระบอก

โดยกล่าวหาว่า

๑. (วิไกร ศรีวะสุทธิ์)

๑. "มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย"

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
ผู้ตรวจการ

0073

๒. “มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ไอซ์)ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย”

๓. “ผลิตยาเสพติดให้โทษประเภท ๕(กัญชา)โดยผิดกฎหมาย”

๔. “มีอาวุธปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต”

เจ้าพนักงานผู้จับกุมได้แจ้งให้ผู้ถูกจับทราบว่ามีสิทธิดังนี้

๑. ผู้ถูกจับมีสิทธิที่จะไม่ให้การหรือให้การก็ได้และถ้อยคำของผู้ถูกจับนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาคดีได้

๒. ผู้ถูกจับมีสิทธิจะพบและปรึกษาทนายหรือผู้ซึ่งจะเป็นทนายความ

๓. ถ้าผู้ถูกจับประสงค์จะแจ้งให้ญาติ หรือผู้ซึ่งตนไว้วางใจทราบถึงการจับกุมที่สามารถดำเนินการได้โดยสะดวก และไม่เป็นการขัดขวางการจับ หรือการควบคุมผู้ถูกจับหรือทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด เจ้าพนักงานสามารถอนุญาตให้ผู้ถูกจับดำเนินการได้ตามสมควรแก่กรณี โดยในเบื้องต้นได้แจ้งให้ของผู้ต้องหาทราบแล้ว

เหตุการณ์ในการจับกุม/ตรวจยึด เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๐.๐๐ น. เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมได้รับแจ้งจากสายลับ(ขอปิดนาม)ประสงค์เงินค่าตอบแทน/สินบนนำจับว่า นายไชยา เลื่อมใส ราษฎรบ้านโนนสมบูรณ์ ต.ตบึง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ มีพฤติกรรมเสพและจำหน่ายยาบ้า โดยสายลับแจ้งว่านายไชยา กำลังนำลูกค้ายาเสพติดที่บริเวณกระท่อมในสวนยางพาราทางทิศตะวันตกหมู่บ้านโนนสมบูรณ์ฯจึงได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ประสานกับหน่วยงานข้างเคียงในพื้นที่วางแผนเพื่อทำการจับกุม ซึ่งต่อมาได้จัดกำลังเจ้าหน้าที่เข้าทำการดักรอสังเกตการณ์อยู่ที่บริเวณใกล้กระท่อมดังกล่าว และต่อเมื่อเวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น. ได้เห็นนายไชยา เลื่อมใส (ทราบชื่อ สกุล ในภายหลัง) ขับขี่รถจักรยานยนต์ ยี่ห้อฮอนด้า รุ่นเวฟ ๑๑๐ สีขาว-แดง หมายเลขตัวรถ NS110P-0233597 หมายเลขทะเบียน กลบ ๘๖๑ นครพนม เข้ามาจอดที่บริเวณใกล้กับกระท่อมดังกล่าว จากนั้นนายไชยาได้เดินไปที่บริเวณกระท่อม เจ้าหน้าที่ชุดดักรอจึงได้ร่วมกันแสดงตัวเป็นเจ้าหน้าที่เข้าควบคุมตัวนายไชยาไว้ โดยในเบื้องต้นพบว่านายไชยา มีท่าทีตกใจ จากนั้นได้ร่วมกันแสดงความบริสุทธิ์ขอทำการตรวจค้นนายไชยาตามเนื้อตัวและเสื้อผ้าที่สวมใส่ตลอดจนรถจักรยานยนต์ที่ขับขี่มา ซึ่งผลการตรวจค้นพบยาบ้าจำนวน ๒ เม็ด ห่อด้วยเศษถุงพลาสติกสีขาวขุ่น จำนวน ๑ ห่อ, ยาบ้าจำนวน ๑๖๒ เม็ด บรรจุในถุงพลาสติกสีน้ำเงินแบบกดปิด-ดิงเปิด จำนวน ๑ ถุง และ ยาบ้าจำนวน ๑๔๗ เม็ด บรรจุในขวดพลาสติกทรงกระบอก สีขาว จำนวน ๑ ขวด รวมเป็นยาบ้าทั้งหมด จำนวน ๓๑๑ เม็ด(ตรวจนับในภายหลัง)และ

รับรองสำเนาถูกต้อง

ไอซ์ น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม(ตรวจชั่งในภายหลัง)บรรจุในถุงพลาสติกแบบกดปิด-ดิงเปิด สีใส จำนวน ๑ ถุง ซึ่งยาบ้าและไอซ์ดังกล่าว ตรวจพบในกระเป๋าคาด สีดำ แบบคาดเอว ที่นายไชยาคาดอยู่ที่เอว จึงได้ร่วมกันตรวจยึดไว้เป็นของกลาง สอบถามนายไชยาว่ายาบ้าและไอซ์ดังกล่าวเป็นของตนเอง จึงร่วมกันจับกุมตัวนายไชยา

นางสาวปิยะพร หิรัญศรี มีความผิดฐาน “มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า)ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย”, “มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ไอซ์)ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย” พร้อมแจ้งสิทธิตามกฎหมายข้างต้นให้ทราบและเข้าใจดีแล้ว จากนั้นได้ร่วมกันตรวจสอบบริเวณในกระท่อมดังกล่าว พบอาวุธปืนแก๊ปยาวแบบประจูปาก ชนิดไทยประดิษฐ์ จำนวน ๑ กระบอก ห้อยแขวนอยู่ที่บริเวณข้างเสากระท่อมดังกล่าว ซึ่งตรวจสอบแล้วไม่มีดวงตราและหมายเลขประจำปืน และได้สอบถามนายไชยาว่ารับว่าเป็นอาวุธปืนของตนเองจริงโดยไม่มี

ใบอนุญาตใดๆ จึงได้ร่วมกันตรวจยึดไว้เป็นของกลาง และได้แจ้งข้อกล่าวหานายไชยาเพิ่มอีกว่ามีความผิดฐาน “มีอาวุธปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต” และต่อมาได้ตรวจพบต้นกัญชา จำนวน ๔ ต้น ปลูกอยู่ที่บริเวณ

อำนาจฟ้อง

ข้างสระน้ำใกล้กระท่อมดังกล่าว และกัญชา จำนวน ๑๕ ต้น ปลุกในถุงพลาสติกสีดำ ต้นละ ๑ ถุง อยู่ในบริเวณ
ใกล้เคียงกัน รวมเป็นกัญชาทั้งหมด จำนวน ๑๕ ต้น จึงได้ตรวจยึดไว้เป็นของกลาง สอบถามนายไชยาว่าเป็น
กัญชาที่ตนได้ปลูกไว้ จึงได้ร่วมกันแจ้งข้อกล่าวหานายไชยาเพิ่มอีกว่ามีความผิดฐาน “ผลิตยาเสพติดให้โทษ
ประเภท ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย” นำตัวพร้อมของกลางทั้งหมดมาที่ สภ.เหล่าหลวง ทำการตรวจนับยาบ้าของ
กลาง และตรวจซังน้ำหนักไอซ์และต้นกัญชาของกลาง อย่างละเอียด ต่อหน้านายไชยา และในขณะเดียวกัน
พบว่านายไชยามีลักษณะท่าทางคล้ายคนเสพยาเสพติด สอบถามนายไชยาได้ว่าเสพยาบ้ามาก่อนจริง จึงได้
ขอปัสสาวะนายไชยาทำการตรวจด้วยชุดทดสอบสารเมทแอมเฟตามีนในปัสสาวะเบื้องต้น มีผลเป็นบวก ซึ่งแสดง
ว่าน่าจะมีสารเสพติดในปัสสาวะ ซึ่งจะได้นำปัสสาวะของนายไชยาไปตรวจที่โรงพยาบาลของรัฐ หรือศูนย์
วิทยาศาสตร์เพื่อยืนยันผลต่อไป จากนั้นเจ้าหน้าที่ชุดจับกุมได้แสดงความประสงค์ที่จะตรวจค้นบ้านพักของนาย
ไชยาโดยนายไชยายินยอมและเต็มใจนำพาเจ้าหน้าที่ไปตรวจค้นโดยมิได้หวงห้ามและเป็นผู้ดำเนินการตรวจค้น
ตลอดเวลา ซึ่งผลการตรวจค้นในบริเวณบ้านพัก พบสมุดบัญชีธนาคาร จำนวน ๓ เล่ม และบัตร เอทีเอ็ม จำนวน
๑ ฉบับ รายละเอียดตามบันทึกการตรวจยึดเพื่อตรวจสอบที่แนบท้ายบันทึกการจับกุมนี้ จัดทำบันทึกการจับกุม/
ตรวจยึด นำส่งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

โดยมอบหมายให้ พ.ต.ต.สุพิชา บุตรเชียงคำ เป็นผู้กล่าวหา ต.ต.ธวัช นาคะ และ ส.ต.ท.อภิรักษ์
หิรัญวร เป็นพยาน

สอบถาม นายไชยา เลื่อมใส (ผู้ต้องหา) ให้การรับสารภาพตลอดทุกข้อกล่าวหา

วัน/เวลา/สถานที่เกิดเหตุ. ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น. ที่ บริเวณกระท่อมในสวนยางพารา
ทางทิศตะวันตกหมู่บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

ในการตรวจยึด/จับกุมครั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้จับกุมได้กระทำการตามอำนาจหน้าที่ มิได้บังคับขู่เข็ญ หรือ
ทำร้ายร่างกาย หรือทำให้ทรัพย์สิน ของผู้หนึ่งผู้ใดเสียหาย สูญหายแต่อย่างใด อ่านให้ทุกคนฟังแล้วรับว่า
ถูกต้องทุกประการ จึงพร้อมกันลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) ผู้ต้องหา

(นายไชยา เลื่อมใส)

จับลงลายมือชื่อ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. เจ้าหน้าที่ยื่น สภ.เหล่าหลวง (ลงชื่อ) พ.ต.อ. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) พ.ต.อ. ผู้จับกุม/ตรวจยึด

(สมบูรณ์ สวัสดิ์)

(ปรมินทร์ สุภาพระเสริฐ)

(ลงชื่อ) พ.ต.ท. (ลงชื่อ) พ.ต.ท. (ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ลงชื่อ) พ.ต.อ.

(ภาณุภาส ฉ่ำประสิทธิ์)

(เลิศศักดิ์ ราชชาติ)

(ลงชื่อ) ร.ต.ต. (ลงชื่อ) ร.ต.ต. (ลงชื่อ) ร.ต.ต. (ลงชื่อ) ร.ต.ต.

(อภิชาติ เทพจันทร์)

(นิคม ชัยอนมตย์)

นางสาวปิยะฉัตร (ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ลงชื่อ) พ.ต.ท. (ลงชื่อ) พ.ต.ท. (ลงชื่อ) พ.ต.ท.

นิติกรชำนาญการ (วิเชียร พลรัตน์)

(อภิรักษ์ หิรัญวร)

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ลงชื่อ) พ.ต.อ.

ผ่านนายอรรถชัย

(สุพิชา บุตรเชียงคำ)

(อนุศักดิ์ บุญลือ)

0075

(ลงชื่อ) ร.ต.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ด.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (พัฒนา มะลิทอง) (วีระพล ลุ่มสะแกวงษ์)
 (ลงชื่อ) ด.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ด.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (สุวิทย์ พลเสนา) (อัครพล สอนเชียงคำ)
 (ลงชื่อ) ด.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ด.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (เดชา เอนกนวล) (ธวัช นาคะ)
 (ลงชื่อ) จ.ส.ต. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (พิชิต การหวัด)

ฝ่ายปกครอง อ.บึงโขงหลง

(ลงชื่อ) มว.ท. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ม.ญ. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (วรสิทธิ์ สังขพันธุ์) (อาจหาญ แพงโคตร)
 (ลงชื่อ) อส.ท. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) อส. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (นิตินัย ธงไพร) (เอกภพ เกตุศรีพรหม)
 (ลงชื่อ) อส. ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) อ.ส. ผู้จับกุม/ตรวจยึด
 (อุบล ไตรคังคา) (สุรัชย์ สีเหลา)

ได้รับมอบสำเนาบันทึกจับกุมไว้แล้ว
 (ลงชื่อ) * ผู้ต้องหา
 (ลงชื่อ) ด.ต. จับกุม/บันทึก/อ่าน/มอบ
 (ลงชื่อ) ร.ต.ต. พยาน

จับรองสำเนาถูกต้อง



นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
 นิติกรชำนาญการ

อำนาจเอก

ร.ต.อ.

(วิไล ศรีระฤกษ์)

ของ สว.(สอบสวน)สภ.เหล่าหลวง



หนังสือนำส่งบุคคลเพื่อตรวจพิสูจน์ปัสสาวะหาสารเสพติด

ที่ คช ๐๐๑๕(บก).๖(๑๕)/ ๒๕๕๖

ที่ทำการ สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งน้ำปัสสาวะเพื่อตรวจพิสูจน์หาสารเสพติด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

สิ่งที่ส่งมาด้วย น้ำปัสสาวะ จำนวน ๑ ขวด

๑. ชื่อ-สกุล นายไชยา เลื่อนใส อายุ ๓๖ ปี เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง

บ้านเลขที่ ๕๓ บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.คงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ วัน/เดือน/ปีเกิด ๗ ก.ย. ๒๕๒๔

เลขหมายประจำตัวประชาชน ๓ ๔๓๐๕ ๐๐๐๑๓ ๔๔ ๔

เลขบัญชีของกลาง

คดีอาญาที่

อาชีพ ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☒ รับราชการ ☐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ☐ พนักงานสถานประกอบการ ☐ ธุรกิจ
☐ พนักงานองค์กรส่วนท้องถิ่น ☐ เกษตรกร ☐ รับจ้าง ☐ ไม่ประกอบอาชีพ
☐ อื่นๆ (ระบุ) ผู้ต้องขัง

อาการที่สังเกตเห็นได้ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ) ☐ ปกติ ☒ หงุดหงิด ☒ กระวนกระวาย
☐ พุดจาไม่รู้เรื่อง ☐ คลุ้มคลั่ง ☐ ง่วงซึม ☐ ไม่รู้สึกตัว ☐ อื่นๆ (ระบุ)...

๒. วันที่เกิดเหตุ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น.

สถานที่เกิดเหตุ บริเวณกระท่อมในสวนยางพารา ทางทิศตะวันตกหมู่บ้าน โนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.คงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึง

๓. การตรวจพิสูจน์เบื้องต้น ☐ ไม่ได้ตรวจ ☒ ตรวจ ☒ ให้ผลบวก ☐ ให้ผลลบ ☐ ไม่ชัดเจน
☐ อื่นๆ (ระบุ)...

๔. ชนิดของสารเสพติดที่ต้องการตรวจ

☐ มอร์ฟีน ☒ ยาบ้า ☐ กัญชา ☐ ยาไอ ☐ โคเคน ☐ สารระเหย

๕. วัตถุประสงค์ของการตรวจ

☒ ดำเนินคดี ☒ บำบัด ☐ วินิจฉัยโรค ☐ เฝ้าระวัง ☐ ตรวจสอบสุขภาพ ☐ อื่นๆ (ระบุ)...

๖. รายละเอียดอื่นๆ (ถ้ามี)

☐ ไม่พบของกลางวัตถุเสพติด ☒ พบของกลางวัตถุเสพติด ยาบ้า ๓๑๑ เม็ด , ไอซ์ ๐.๓๗ กรัม

ขอแสดงความนับถือ

รับรองสำเนาถูกต้อง

พันตำรวจโท

(นายภูทาส จำประสิทธิ์)

อำนาจถูกต้อง

ร.ศ.อ.

(วิไล ศรีระสุทธิ์)

อง พว.(สอบสวน)สภ.เหล่าหลวง

รองผู้กำกับการสืบสวนฯ ปฏิบัติราชการแทน

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง

นิติกรชำนาญการ

0077

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์โรงพยาบาลบึงโขงหลง รายงานผลการตรวจปัสสาวะ Methamphetamine FS-LAB-DOC-009

0019445 นายไชยา เลื่อนใส

010

B229531
1804150010E 15/04/18 09:01

36 II 7 เดือน 8 ปี

Methamphetamine(กค/น้ำ)



ปรับปรุงวันที่ 23 มีนาคม 2560

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
โรงพยาบาลบึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ
โทรศัพท์ 042-416808 ต่อ 109 โทรสาร 042-416808

รายงานผลการตรวจคัดกรองสารเสพติดในปัสสาวะ

ชื่อ/รหัส เจ้าของปัสสาวะ.....อายุ.....ปี เพศ.....
วันที่เก็บปัสสาวะ.....เวลา.....น.
วันที่รับปัสสาวะ.....เวลา.....น.
ผู้ส่งตรวจ.....วันที่.....เวลา.....น.
การนำส่ง () ส่งตัวผู้ต้องสงสัยมาเก็บปัสสาวะ (.) ส่งเฉพาะตัวอย่างปัสสาวะ
ลักษณะตัวอย่าง ปัสสาวะบรรจุขวดพลาสติกแข็งชื่อเจ้าของปัสสาวะพร้อมลายมือชื่อ
[] ปิดสนิท [] ปิดไม่สนิท

วันที่ตรวจวิเคราะห์.....

ลักษณะสิ่งส่งตรวจ.....เลขที่ตัวอย่าง(LAB No).....
ลักษณะสิ่งส่งตรวจ.....

ขอบเขตการตรวจวิเคราะห์ ตรวจหาชนิดยาหรือสารเสพติดชนิด เมทแอมเฟตามีน (Methamphetamine)

หลักการ ตรวจวิเคราะห์โดย หลักการ Immuno chromatography เป็นวิธีการทางวิทยาศาสตร์ แบบตรวจ

คัดกรองเบื้องต้น cutoff ที่ 500 ng/mL

[x] ผลบวก

[] ผลลบ

หากเป็นผลบวก ควรส่งตรวจยืนยันด้วยวิธี Gas chromatography/Mass spectrophotometry(GC/MS)ต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ

(.....(นายสุรนนท์ บุญยะมาตย์)

ตำแหน่งเทคนิคการแพทย์ ทน. 11901

ลงชื่อ.....ผู้รับรองผล

(.....(นายสุรนนท์ บุญยะมาตย์)

ตำแหน่งเทคนิคการแพทย์ ทน. 11901

รับรองสำเนาถูกต้อง

อำนาจถูกต้อง

ร.ศ.อ.

(จิกร ศรีระสุพจน์)

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

0078

บันทึกผลการตรวจปัสสาวะ

บันทึกที่ สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง

จ.บึงกาฬ

วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

บันทึกฉบับนี้ ทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานว่า ข้าพเจ้า นายไชยา เลื่อมใส
อายุ ๓๖ ปี เลขประจำตัวประชาชน

๓	๔	๓	๐	๙	๐	๐	๐	๑	๓	๔	๔	๔
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่ ๙๓ หมู่ที่ ๗ บ้านโนนสมบูรณ์ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

ยินยอมให้เจ้าพนักงานตำรวจ/ฝ่ายปกครอง/เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. โดย ร.ต.ต.อภิชาติ เทพาพันธ์

ตำแหน่ง รอง สว.(สส.)สภ.เหล่าหลวง ซึ่งเป็นเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หมายเลขบัตรประจำตัว ทำการ

ตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะ โดยข้าพเจ้ายินยอมมอบตัวอย่างปัสสาวะให้ไปตรวจด้วยความสมัครใจของข้าพเจ้า
เอง โดยมี พ.ต.อ.สมบูรณ์ สวัสดิ์ ผกก.ฯ อายุ ๕๘ ปี ที่อยู่ สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง
จ.บึงกาฬ ซึ่งเป็น

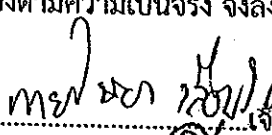
☒


หัวหน้าชุดปฏิบัติการ / ด้านตรวจ ร่วมเป็นพยานในการตรวจไว้ด้วย

☐

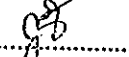
เจ้าของสถานบริการ ผู้จัดการผู้ดูแลสถานที่ ร่วมเป็นพยานในการตรวจไว้ด้วย

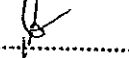
อนึ่ง ในการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะและขอปัสสาวะไปตรวจในครั้งนี้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกนาย
ได้กระทำการตามอำนาจหน้าที่โดยมิได้บังคับ ชูเงิน ส่อลวงหรือให้สัญญาใดๆ แต่อย่างใด มิได้ทำร้ายร่างกายผู้หนึ่ง
ผู้ใดให้ได้รับอันตรายแก่กาย หรือจิตใจแต่อย่างใด มิได้ทำให้ทรัพย์สินของผู้ใดเสียหาย สูญหายเสื่อมค่าหรือไร้
ประโยชน์แต่อย่างใด มิได้เรียกเอาทรัพย์สินของผู้ใดมาเป็นประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่สามแต่อย่างใด
อ่านให้ฟังรับว่าถูกต้องตามความเป็นจริง จึงลงลายมือชื่อไว้เพื่อเป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) *  เจ้าของปัสสาวะ/ยินยอมให้ตรวจฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.  หัวหน้าชุดปฏิบัติการ/ด้านตรวจ

(ลงชื่อ) ร.ต.ต.  ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ) ร.ต.ต.  ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้ตรวจ/บันทึก/อ่าน

ผลการตรวจปัสสาวะเบื้องต้น

☒

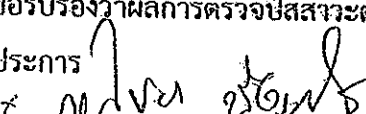
พบสารเสพติด(เมทแอมเฟตามีน).....

☐

ไม่พบสารเสพติด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลการตรวจปัสสาวะตามที่ปรากฏข้างต้นเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบต่อหน้าข้าพเจ้าและ

เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) *  เจ้าของปัสสาวะ

สำเนาถูกต้อง

จ.ค.อ.

(วิภากร ศรีระฤทธิ์)

รอง สว.(สอบสวน)สภ.เหล่าหลวง

รับรองสำเนาถูกต้อง



นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

0079

บันทึกตรวจยึดตามเพื่อดำเนินการตาม พ.ร.บ.มาตรการฯ/เพื่อตรวจสอบ

สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

๑๕ เมษายน ๒๕๖๑

ด้วยเมื่อ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น. เจ้าหน้าที่ตำรวจ และฝ่ายปกครอง ได้ร่วมกันจับกุมตัว นายไชยา เลื่อมใส อายุ ๓๖ ปี ไทย-ไทย บ้านเลขที่ ๙๓ บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ หมายเลขประชาชน ๓ ๔๓๐๙ ๐๐๐๑๓ ๔๔ ๔

พร้อมด้วยของกลาง

๑. ยาบ้าชนิดเม็ด กลม-แบน สีส้ม จำนวน ๓๐๗ เม็ด, สีเขียว จำนวน ๔ เม็ด รวมเป็นยาบ้าทั้งหมด จำนวน ๓๑๑ เม็ด

๒. ไอซ์ น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม

๓. ต้นกัญชาสด จำนวน ๑๙ ต้น น้ำหนักประมาณ ๒๖ กรัม

๔. อาวุธปืนแก๊ปยาว แบบประจูปาก ชนิดไทยประดิษฐ์ จำนวน ๑ กระบอก โดยกล่าวหาว่า

๑. "มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า)ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย"

๒. "มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ไอซ์)ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย"

๓. "ผลิตยาเสพติดให้โทษประเภท ๕(กัญชา)โดยผิดกฎหมาย"

๔. "มีอาวุธปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต"

รับรองผ่านเหตุ



นางสาวปิยะฉัตร ศรีใจ

นิติกรชำนาญการ

วัน/เวลา/สถานที่เกิดเหตุ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น. ที่ บริเวณกระท่อมในสวนยางพารา ทางทิศตะวันตกหมู่บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ซึ่งในการจับกุมดังกล่าว เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมได้ตรวจพบทรัพย์สินและสิ่งของดังนี้

๑. โทรศัพท์มือถือยี่ห้อ ซัมซุง สีดำ พร้อมซิมการ์ดหมายเลขโทร ๐๖๕-๓๔๒๙๒๓๘ ระบบ เอไอเอส จำนวน ๑ เครื่อง (ตรวจพบในที่เกิดเหตุ)

๒. สมุดบัญชีเงินฝาก ธนาคารกรุงไทย สาขาเซกา หมายเลขบัญชี ๔๓๐-๐-๕๕๐๙๐-๕ ชื่อ นายไชยา เลื่อมใส จำนวน ๑ ฉบับ (ตรวจพบในบ้านพักเลขที่ ๙๓ หมู่ ๗ ต.ดงบัง)

๓. สมุดบัญชีเงินฝาก ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาพังโคน หมายเลขบัญชี ๐๒๐๑๐๕๕๔๓๐๖๕ ชื่อ นายไชยา เลื่อมใส จำนวน ๑ ฉบับ (ตรวจพบในบ้านพักเลขที่ ๙๓ หมู่ ๗ ต.ดงบัง)

๔. สมุดบัญชีเงินกู้ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาพังโคน หมายเลขบัญชีเงินกู้ ๘๐๐๒๓๕๙๔๔๓๕-๕ ชื่อ นายไชยา เลื่อมใส จำนวน ๑ ฉบับ (ตรวจพบในบ้านพักเลขที่ ๙๓ หมู่ ๗ ต.ดงบัง)

๕. บัตร เอทีเอ็ม ธนาคารกรุงไทย หมายเลข ๔๕๓๒ ๑๕๔๗ ๖๑๙๘ ๗๘๔๗ จำนวน ๑ ฉบับ (ตรวจพบในบ้านพักเลขที่ ๙๓ หมู่ ๗ ต.ดงบัง)

ซึ่งเชื่อว่าเป็นทรัพย์สินหรือเอกสารที่มีไว้ใช้หรือได้ใช้ในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด จึงได้ร่วมกันตรวจยึดไว้เพื่อตรวจสอบหรือเพื่อดำเนินการตาม พ.ร.บ.มาตรการฯต่อไป

อำนาจถูกต้อง



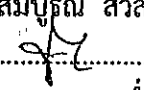
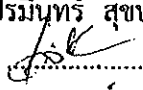
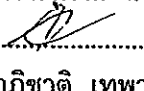
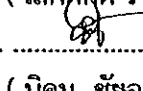
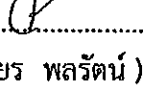
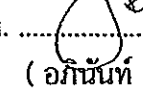
(ลงชื่อ)

(นายไชยา เลื่อมใส)

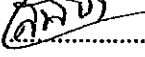
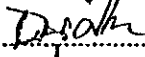
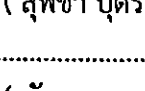
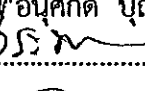
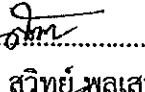
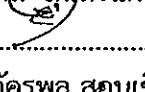
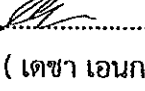
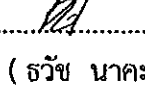
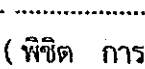
ผู้ต้องหา/ยินยอมให้ตรวจยึด

ร.ต.อ. (วิไล ศรีระสุพธิ์)


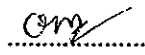
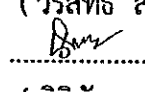
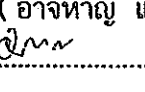
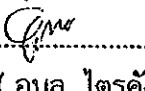
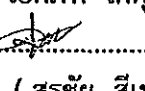
เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เหล่าหลวง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ร.ต.อ.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(สมบุญ สวัสดิ์) (ปรมินทร์ สุขประเสริฐ)
(ลงชื่อ) พ.ต.ท.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ร.ต.อ.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(ภาณุภาส จำประสิทธิ์) (เลิศศักดิ์ ราชขาลี)
(ลงชื่อ) ร.ต.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ร.ต.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(อภิชาติ เทพจันทร์) (นิคม พิชญามาศ)
(ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้จับกุม/บันทึก/อ่าน (ลงชื่อ) ส.ต.ท.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(วิเชียร พลรัตน์) (อภินันท์ หิรัญวร)

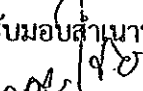
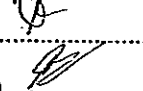

เจ้าหน้าที่ตำรวจ กก.สืบสวน ภ.จว.บึงกาฬ

(ลงชื่อ) พ.ต.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ร.ต.อ.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(สุพิชา บุตรเชียงคำ) (อนุศักดิ์ บุญลือ)
(ลงชื่อ) ร.ต.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(พัฒนา มะลิทอง) (วีระพล สุนะแกวซ์)
(ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(สุวิทย์ พลเสนา) (อัศรพล สอนเชียงคำ)
(ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ด.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(เตชา เอนกนวล) (ธวัช นาคะ)
(ลงชื่อ) จ.ส.ต.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(พิชิต การหวัด)

ฝ่ายปกครอง อ.บึงโขงหลง

(ลงชื่อ) มว.ท.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) ม.ญ.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(วรสิทธิ์ สังข์พันธุ์) (อาจหาญ แพงโคตร)
(ลงชื่อ) อส.ท.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) อส.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(นิตินัย ธิงไพร) (เอกภพ เกตุศรีพรหม)
(ลงชื่อ) อส.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด (ลงชื่อ) อ.ส.  ผู้จับกุม/ตรวจยึด
(อุบล ไตรคังคา) (สุรัชย์ สีเหลา)

ได้รับมอบสำเนาบันทึกตรวจยึดนี้ไว้แล้ว

(ลงชื่อ)  ผู้ต้องหา
(ลงชื่อ) ด.ต.  จับกุม/บันทึก/อ่าน/มอบ
(ลงชื่อ) ร.ต.ต.  พยาน

จับรองสำเนาเอกสาร

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

ร.ต.อ.

(วิภากร ศรีวะฤทธิ์)

รอง สว.(สอบสวน)สภ.เหล่าหลวง

คำร้องขอฝากขังครั้งที่ ๑

- สอบผู้ต้องหาแล้ว ไม่คัดค้านการขอคัดฟ้อง/ฝากขัง และไม่คัดค้านการขอให้ศาลสอบถามผู้ต้องหาหรือทำการไต่สวนพยานหลักฐานในการออกหมายซึ่งผ่านระบบการประชุมทางจอภาพในครั้งต่อไป ทุกครั้ง
- สอบผู้ร้องแล้วมีพยานหลักฐานตามสมควรว่าจะได้กระทำความผิดอาญาซึ่งมีอัตราโทษจำคุกอย่างสูงเกินสามปี อนุญาตให้ขังตามขอ

ผู้พิพากษา
ผู้ร้อง
ผู้ต้องหา



รับฟ้อง
17 เม.ย. 2561

คดีอาญาหมายเลขดำที่ ผ. ๒๕๖๑

ศาลจังหวัดบึงกาฬ

วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๑

ความอาญา

ระหว่าง พนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง (ร้อยตำรวจเอกวิกร ศรีวะสุทธิ) ผู้ร้อง
นายไชยา เลื่อมใส อายุ ๓๖ ปี ไทย - ไทย ผู้ต้องหา

ที่อยู่ ๙๓ หมู่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เลขบัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๔๓๐๔ ๐๐๐๑๓ ๔๔ ๔

ข้าพเจ้าพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง
ขอยื่นคำร้องมีข้อความตามที่กล่าวดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ด้วยเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. ได้แจ้งข้อกล่าวหาแก่ผู้ต้องหาชื่อ นายไชยา เลื่อมใส อายุ ๓๖ ปี ที่อยู่ ๙๓ หมู่ ๗ ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

โดยกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐาน "มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า, ไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยไม่ได้รับอนุญาต, เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต, เป็นผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต, มีอาวุธปืน (ปืนแก๊ปยาวแบบประจูปากชนิดประกอบขึ้นเอง) ไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน"

พฤติการณ์ คือ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๐.๐๐ น. เจ้าหน้าที่ชุดจับกุม ได้รับแจ้งจากสายลับว่า ผู้ต้องหา มีพฤติการณ์เสพและจำหน่ายยาบ้า และกำลังนัดให้ลูกค้ายาเสพติดบริเวณกระท่อมในสวนยางพาราทางทิศตะวันตกหมู่บ้านโนนสมบูรณ์ฯ จึงได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แล้วจึงร่วมกันวางแผนเพื่อทำการจับกุม ซึ่งต่อมาได้จัดกำลังเจ้าหน้าที่เข้าทำการดักรอสังเกตการณ์อยู่ที่บริเวณใกล้กระท่อมดังกล่าว

นางสาวปิยะธิดา มีลาประมาณ ๒๓.๒๐ น. เห็นผู้ต้องหา ขับขี่รถจักรยานยนต์ ยี่ห้อฮอนด้า รุ่นเวฟ ๑๑๐ ไอ สีขาว-นิติกร หมายเลขตัวรถ NS110P-0233597 หมายเลขทะเบียน กลบ ๘๖๑ นครพนม เข้ามาจอดที่บริเวณใกล้กับกระท่อมดังกล่าว จากนั้นผู้ต้องหา ได้เดินไปที่บริเวณกระท่อม เจ้าหน้าที่ ที่ดักรออยู่จึงได้ร่วมกันแสดงตัวเป็นเจ้าหน้าที่เข้าควบคุมตัวผู้ต้องหาไว้ จากนั้นได้ร่วมกันแสดงความเป็นสุจริตขอทำการตรวจค้นตามเนื้อตัวและเสื้อผ้าที่สวมใส่ตลอดจนรถจักรยานยนต์ที่ขับขี่มา ซึ่งผลการตรวจค้นพบยาบ้าจำนวน ๒ เม็ด ห่อด้วยเศษถุงพลาสติกสี

ขาวขุ่น จำนวน ๑ ห่อ, ยาบ้าจำนวน ๑๖๒ เม็ด บรรจุในถุงพลาสติกสีน้ำเงินแบบกดปิด-ดิงเปิด จำนวน ๑ ถุง และ ยาบ้าจำนวน ๑๔๗ เม็ด บรรจุในขวดพลาสติกทรงกระบอก สีขาว จำนวน ๑ ขวด รวมเป็นยาบ้าทั้งหมด จำนวน ๓๑๑ เม็ด และไอซ์ น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม บรรจุในถุงพลาสติกแบบกดปิด-ดิงเปิด สีใส จำนวน ๑ ถุง ซึ่งยาบ้าและไอซ์ดังกล่าว ตรวจพบในกระเป๋าคาดเอว ที่ผู้ต้องหา คาดอยู่ที่เอว จึงได้ร่วมกันตรวจยึดไว้เป็นของกลาง สอบถามผู้ต้องหา รับว่ายาบ้าและไอซ์ดังกล่าวเป็นของตนเอง จึงร่วมกันจับกุมตัว โดยกล่าวหาว่ามีความผิดฐาน "มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า, ไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย"

พร้อมแจ้งสิทธิตามกฎหมายให้ทราบและเข้าใจดีแล้ว จากนั้นได้ร่วมกันตรวจสอบบริเวณกระท่อม

ร.ต.อ. (วิกร ศรีวะสุทธิ)
ผู้ร้อง

0082

ข้อ ๓. เนื่องจากคดีนี้มีอัตราโทษสูง หากปล่อยตัวไปเกรงผู้ต้องหาจะหลบหนี และไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐาน หรือก่อเหตุร้ายประการอื่น จึงขอคัดค้านการประกันตัวผู้ต้องหา

ข้อ ๔. ผู้ร้องมีความประสงค์ขอดำเนินการยื่นคำร้องและคัดฟ้อง/ฝากขัง โดยขอให้ศาลสอบถามผู้ต้องหา หรือทำการไต่สวนพยานหลักฐานในการออกหมายจับผู้ต้องหาผ่านระบบการประชุมทางจอภาพในการคัดฟ้อง/ฝากขังครั้งต่อไปทุกครั้ง

ควรมิควรแล้วแต่จะโปรด

(ลงชื่อ) ร.ต.อ.

ผู้ร้อง

คำร้องฉบับนี้ข้าพเจ้า ร.ต.อ.วิไกร ศรีวะสุทธิ์ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเทศบาลเมือง เป็นผู้เรียง/พิมพ์

(ลงชื่อ) ร.ต.อ.

ผู้เรียง/พิมพ์

รับรองสำเนาถูกต้อง



นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

- ได้รับสำเนาคำร้องแล้ว
- ไม่คัดค้านการคัดฟ้อง/ฝากขัง
ผ่านระบบการประชุมทางจอภาพ
ในครั้งต่อไป ทุกครั้ง
.....ผู้ต้องหา

ร.ต.อ.วิไกร ศรีวะสุทธิ์ พงส.๗

โทร. ๐๘ ๔๔๒๘ ๕๓๓๑

สำเนาถูกต้อง

ร.ต.อ.

(วิไกร ศรีวะสุทธิ์)

รอง สว.(สอบสวน)สภ.เทศบาลเมือง

0083



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ที่ ๑๙๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วย นายไชยา เลื่อมใส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามที่สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำทราบ ว่า นายไชยา เลื่อมใส ถูกจับดำเนินคดีเมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ ข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า ยาไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย, ผลิตยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย, เสพยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายปรีชา กงภูธร นักบริหารงาน อบต. บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นประธานกรรมการ
๒. นายมนตรี ศรีมงคล นักบริหารงาน อบต. บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เป็นกรรมการ
๓. นายณัฐวุฒิ แสงจันทร์ นักบริหารงานช่าง อำเภวยางชุมน้อย ระดับต้น เป็นกรรมการ
๔. นางสาวศรฤดี ขำทิพย์พาทย์ นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เป็นกรรมการ
๕. นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย นิติกร ระดับชำนาญการ เป็นกรรมการและเลขา

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณา ตามหมวด ๗ ว่าด้วยการสอบสวนและการพิจารณาของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือในกรณีที่การสอบสวนพาดพิงไปถึงพนักงานส่วนตำบลผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประสงค์ เวฬุวนาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ลือธองสำเนาถูกฟ้อง

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

0084
 รายงานการประชุมคณะกรรมการสอบสวน
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมภูสถานคำ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายปรีชา กงภูธร	นักบริหารงาน อบต.ระดับกลาง (ปลัด อบต.ท่าดอกคำ) ประธานกรรมการ		
๒	นายมนตรี ศรีมงคล	นักบริหารงาน อบต. ระดับต้น (รองปลัด อบต.ท่าดอกคำ) กรรมการ		
๓	นายณัฐวุฒิ แสงจันทร์	นักบริหารงานช่าง (อำนวยการ ระดับต้น) กรรมการ		
๔	นางสาวศรฤดี ขำทิพย์พาทย์	นักวิชาการคลัง (ระดับชำนาญการ) กรรมการ		
๕	นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย	นิติกร (ระดับชำนาญการ) กรรมการ/เลขานุการฯ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายปรีชา กงภูธร
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอให้คณะกรรมการสอบสวน ร่วมกันพิจารณาเอกสารประกอบการดำเนินการ
ทางวินัย ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมมา ตามมติที่ประชุมครั้งที่แล้ว
รับทราบ

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย

นิติกรชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายปรีชา กงภูธร
ประธานกรรมการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการสอบสวน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ว่ามีส่วนใดที่ต้อง
แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติว่าจะรับรองรายงานการประชุมนี้หรือไม่

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

นายปรีชา กงภูธร
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

เรื่องเพื่อพิจารณา

จากเอกสารหลักฐานที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมมานั้น มีเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการตามนัยหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางดำเนินการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การตั้งเรื่องดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ร่วมกันพิจารณา

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การตั้งเรื่องดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ กรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๑ เมื่อสืบสวนหรือพิจารณาในข้อ ๑. แล้ว ปรากฏว่ามีพยานหลักฐานว่ากรณีนี้มีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นชี้มูลความผิดโดยมีพยานหลักฐานว่ากรณีเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง เช่น สำนักงาน ก.กลาง/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/กระทรวงมหาดไทย ชี้มูล เป็นต้น

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยระบุรายละเอียดในคำสั่งด้วยว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงอีก

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางดำเนินการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

แนวทางการปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติตามมาตรฐานทั่วไป

๓.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ควบคู่กัน

รับรองสำเนาถูกต้อง



นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

นายมนตรี ศรีมงคล
กรรมการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๓ การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา เห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการ สอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้อง จำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

ข้อ ๑๕ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้นำข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ เมื่อได้สั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการไว้แล้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลจะพิจารณาตามข้อ ๑๕ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนอีกชั้นหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน และให้นำความในข้อ ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงฟังได้ว่า เมื่อ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๓.๒๐ น.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้ร่วมกันจับกุมตัว นายไชยา เลื่อมใส ได้พร้อมของกลางดังนี้ ๑.ยาบ้าชนิดเม็ดสีส้ม จำนวน ๓๐๗ เม็ด และยาบ้าชนิดเม็ดสีเขียว จำนวน ๔ เม็ด รวมยาบ้า จำนวน ๓๑๑ เม็ด

รับรองสำเนาถูกต้อง



นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

๒.ไอซ์บรรจุอยู่ในถุงพลาสติก จำนวน ๑ ถุง น้ำหนักประมาณ ๐.๓๗ กรัม ๓.ต้น
กล้วยาสต จำนวน ๑๔ ต้น น้ำหนักประมาณ ๒๖ กรัม ๔.อาวุธปืนแก๊ปยาวแบบ
ประจูปาก ชนิดประกอบขึ้นเอง จำนวน ๑ กระบอก โดยกล่าวหาว่า มียาเสพติด
ให้โทษประเภท ๑(ยาบ้า ยาไอซ์) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย,
ผลิตยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๕ (กัญชา) โดยผิดกฎหมาย,เสพยาเสพติดให้โทษ
ประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน)โดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนไว้ในครอบครอง
โดยไม่ได้รับอนุญาต เห็นว่านายไชยา เลื่อมใส ผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดวินัย
ร้ายแรง ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) จะสั่ง
ให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อ ๑๓ ประกอบข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่ง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๕๘ ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.
อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๑/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การตั้ง
เรื่องดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง
นโยบายและแนวทางดำเนินการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด จึงเห็นควรเสนอให้
นายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ สั่งให้ นายไชยา เลื่อมใส ผู้ถูกกล่าวหา
ออกจากราชการไว้ก่อน ส่วนการดำเนินการทางวินัยนั้นเห็นควรรอผลการ
สอบสวนและผลการพิจารณาคดีแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

นายปรีชา กงภูธร
ประธานกรรมการ

ไม่ทราบว่ามีกรรมการท่านใดต้องการเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีข้าพเจ้า
ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมและขอเชิญกรรมการทุกท่าน
เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม
๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมภูลานคำ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ เวลา
๑๐.๐๐ น. โดยพร้อมเพรียงกัน

ที่ประชุม

รับทราบ



ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานฯ
(นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย)
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานฯ
(นายปรีชา กงภูธร)
ประธานกรรมการสอบสวน



ที่ มท 0809.1/ว 733

สำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.
ถนนราชมารดา เขตดุสิต กทม. 10300

12 พฤษภาคม 2546

เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ., ก.จ.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ (ศตส.) ที่ 5/2546 ลงวันที่ 4
มีนาคม 2546 จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2546 ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 และครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติกรณีสถานที่ทำงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเทศบาลหรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีมติฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป
2. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเทศบาลหรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป
3. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 ควบคู่กัน
4. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. 2542 โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญาอีกด้วย

/จึงเรียนมาเพื่อ...

0089

-2-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลฯ
กลุ่มมาตรฐานวินัย จรรยาบรรณและร้องทุกข์
โทร 0-2241-9051-2, 55-56 ต่อ 13